



AR 230

Frigørelsesattest og Erklæring om fratræden

AR 230 - 2012 - 02

Bemærk!

Der gælder en særlig 5-ugers-frist for aflevering af frigørelsesattesten til a-kassen. Se vejledningen på side 2.

Modtaget i a-kassen den:

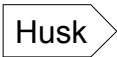
Frigørelsesattest

CPR
nr.**Undertegnede arbejdsgiver erklærer, at**

Medarbejderens navn
Arbejdssted
Stilling


- kan opsiges sit arbejde uden varsel, hvis pågældende får arbejde med en længere arbejdstid, end der kan tilbydes i dette arbejdsforhold eller
- frit kan placere sin arbejdstid.

Arbejdsforholdet er begyndt den	dag måned år	
---------------------------------	--------------	--

	Dato	Arbejdsgiverens underskrift
---	------	-----------------------------

Erklæring om fratræden

Undertegnede arbejdsgiver erklærer at ville se bort fra bestemmelser i lovgivning, overenskomster eller i ansættelseskontrakten om, at ovennævnte ansatte skal fratræde på et bestemt tidspunkt i måneden, når den ansatte opsiges arbejdet til fratræden samtidig med, at retten til supplerende dagpenge bortfalder, jf. arbejdsløshedsforsikringslovens § 60 og § 73.

	Dato	Arbejdsgiverens underskrift
---	------	-----------------------------

Vejledning om frigørelsesattest, fri placering af arbejdstid og erklæring om fratræden

En ansat, som arbejder på nedsat tid i et ansættelsesforhold, hvor der i henhold til lov eller kollektiv overenskomst eller aftale gælder et opsigelsesvarsel, kan få supplerende dagpenge, hvis han/hun

- 1) har en frigørelsesattest, eller
- 2) frit kan placere sit arbejde, så arbejdstiden ikke er til hinder for overtagelse af andet arbejde.

Frigørelsesattest:

Hermed menes, at den ansattes opsigelsesvarsel falder bort. Det vil sige, at den ansatte kan bringe ansættelsen til ophør straks, hvis han/hun får arbejde med en længere arbejdstid, end der er i det nuværende arbejdsforhold.

A-kassen skal have frigørelsesattesten senest 5 uger efter, at ansættelsen er begyndt. Fristen regnes fra den dag, hvor arbejdsgiveren har krav på et opsigelsesvarsel.

5-ugers-fristen anses for overholdt, hvis arbejdsgiveren inden udløb af fristen skriftligt har meddelt, at der vil blive udstedt en frigørelsesattest. A-kassen skal have den skriftlige dokumentation, fx stillingsopslaget, inden for 5-ugers-fristen. Frigørelsesattesten skal snarest muligt sendes til a-kassen.

Fri placering af arbejdstiden:

Hermed menes, at den ansatte til enhver tid selv kan bestemme, på hvilket tidspunkt af døgnet arbejdet skal udføres.

Erklæring om fratræden:

Hermed menes, at den ansatte vil kunne opsige sit arbejde til fratræden på et hvilket som helst tidspunkt i måneden.

Den ansatte skal dog fortsat overholde sit opsigelsesvarsel.

Erklæringen vil kun få betydning for en ansat, hvis ret til supplerende dagpenge udløber.

Der henvises til bekendtgørelse om rådighed og bekendtgørelse om selvforskyldt ledighed.