

**Vi skaber overskud
til at gøre en
forskel for andre**



Tal og Fakta om

Din Sundhedsfaglige A-kasse

**Din
Sundhedsfaglige
A-kasse**



Tryghed giver overskud

2020 forløb ikke helt som forventet. Afstand, sprit og mundbind blev ny hverdag. Og vi fik anledning til at vise, hvordan vi skaber tryghed og overskud for medlemmer, der blev ramt af nedlukninger, arbejdsfordeling og hjemsendelser. For selv om covid-19 betød, at sundhedsfaglige kompetencer var i særlig høj kurs, havde vi også medlemmer, der måtte gå omveje for at få et (måske første) job. Flere greb chancen, da covid-afdelinger og testcentre skød op og havde brug for hænder, og vi var i tæt dialog med arbejdsgivere for at hjælpe med at rekruttere.

At vi ikke kunne mødes fysisk betød, at vi satte ekstra fart på vores digitaliseringsproces. Udover at vi implementerede nyt medlemssystem, selvbetjeningsløsning og en ny og brugervenlig hjemmeside, evnede vi lynhurtigt at omlægge alle vores medlemsmøder til digitale. Samtidig udviklede vi nye tilbud og holdt vores medlemmer opdaterede på nye regler og muligheder i forbindelse med et væld af hjælpepakker.

Faktisk var vores medlemmer så tilfredse med at mødes online, at vi nu appellerer til beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard om at sætte mødeformen fri, så der bliver større valgfrihed for a-kasse og medlem i forhold til at mødes fysisk eller online. Udover de personlige fordele det har for de medlemmer, der føler sig mere trygge ved at mødes på en neutral grund online, så kan færre fysiske møder også bidrage med bæredygtige, samfundsmæssige gevinster. Og det er noget, vi er optagede af i Din Sundhedsfaglige A-kasse, hvor vi også benyttede 2020 til at engagere os i, hvordan vi som a-kasse, arbejdsgiver og virksomhed kan tage ansvar for samfund og miljø.

I folderen her kan du dykke ned i tallene og få et konkret indblik i de resultater, vi har skabt for vores medlemmer på trods af – og i kraft af – covid-19. For der er ingen tvivl om, at pandemien også hos os blev løftestang for nytænkning.

God læselyst!

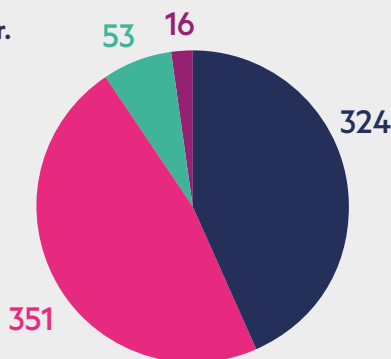


Anni Pilgaard

Formand for Din Sundhedsfaglige A-kasse

I 2020 udbetalte vi 744 mio. kr. til vores medlemmer.

- Dagpenge
- Efterløn
- Skattefri præmie (efterløn)
- Feriedagpenge



Vores sundhedsfaglige medlemmer

Vi har 98.382 medlemmer fordelt på:



Bioanalytikere

7%



Ergoterapeuter

9%



Fysioterapeuter

13%



Jordemødre

3%



Radiografer

2%



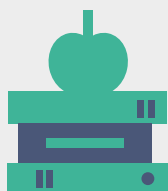
Sygeplejersker

66%



92.498

Ordinære medlemmer



5.884

Studiemedlemmer

Vi tager ansvar for samfund og miljø

Din Sundhedsfaglige A-kasse er skabt til at gøre en forskel og løse et samfundsmæssigt problem gennem vores virke som a-kasse. Igennem det seneste år har vi arbejdet målrettet på at styrke vores bæredygtige profil og tydeliggøre, hvordan vi som a-kasse, arbejdsgiver og virksomhed tager ansvar for samfund og miljø. Vi har i den forbindelse udvalgt tre verdensmål, som indgår i de tre pejlemærker, der danner rammen for vores indsats.

Tre pejlemærker sætter retning



Din Sundhedsfaglige A-kasse som arbejdsplads med fokus på medarbejderne

Vi er en attraktiv arbejdsplads med diversitet og kompetente medarbejdere. Vi rekrutterer og fastholder kompetente medarbejdere og har fokus på medarbejdernes udvikling, sundhed og trivsel.



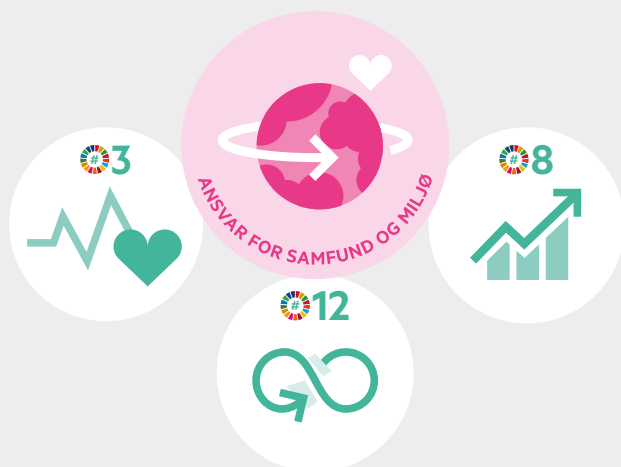
Vores virke som a-kasse med fokus på medlemmerne

Vi gør en forskel gennem vores virke som a-kasse. Vi sikrer medlemmerne økonomisk tryghed og fremmer deres sundhed og trivsel gennem vores tilbud, service og dialog med dem. Vi inddrager sociale og miljømæssige aspekter, når vi udvikler tilbud og service med udgangspunkt medlemmernes behov.



Din Sundhedsfaglige A-kasse som en ansvarlig og grøn organisation

Vi tænker bæredygtighed og miljø ind i beslutninger og tiltag både som arbejdsplads, i vores dialog med og tilbud til medlemmerne samt i relation til samarbejdspartnere og leverandører.



Nyt perspektiv på seniorernes arbejdsliv

Igennem de seneste år har vi høstet gode erfaringer med håndholdte, målrettede forløb, der hjælper ledige seniorer hurtigere i job.

Senest har vi i partnerskab med BUPL-A, Socialpædagogernes A-kasse og Lærernes A-kasse kørt et projekt finansieret af STAR's seniorpulje. Her har ledige over 50 år kunne tilmelde sig et særligt forløb med holdundervisning, workshops og individuel sparring og opkvalificering. På forløbet bringer vi vores erfaring i spil og hjælper de medlemmer, der har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet, eller som har brug for et nyt perspektiv på deres kompetencer og erfaring.

Deltagerne har i den efterfølgende evaluering fortalt, at de som følge af forløbet er blevet mere opsgående i deres jobsøgning, og fx selv tager kontakt til virksomheder uden aktuelle jobopslag.

Flere er også begyndt at søge job inden for flere brancher og søger i det hele taget mere målrettet.

8 ud af 10

Føler, at forløbet har forbedret deres mulighed for at finde job.

9 ud af 10

Vil anbefale andre ledige over 50 år at deltage i et forløb for seniorer.

Webinar:

Nyt perspektiv på egenfortællingen

Som en del af projektet har vi produceret et webinar, der stiller skarpt på, hvordan man som ledig kan komme tættere på job ved at arbejde med sin egenfortælling.

Webinaret kan ses på dsa.dk/egenfortælling



Flere tegner lønsikring

Det er ikke ualmindeligt, at indkomsten bliver tæt på halveret, når vores medlemmer går fra løn til dagpenge. Politiske prioriteringer har betydet, at den arbejdsløshedsforsikring, der skal skabe tryghed og økonomisk sikkerhed for den enkelte, er faldet 20 pct. i værdi de sidste 20 år.

Politisk er det besluttet, at dagpenge følger en vækstkurve, der er ligger under den almindelige lønudvikling. Som konsekvens har vores ledige i dag langt færre penge til rådighed.

Når man udhuler dagpengenes værdi, slår den danske model revner. og alternativer til den kendte fælles dagpengeforsikring bryder frem.

Som a-kasse skal vi fremme tryghed hos vores medlemmer, men vi kan se, at dagpenge ofte ikke rækker. For at tilbyde en større økonomisk sikkerhed har vi i samarbejde med Bauta Forsikring sikret vores medlemmer adgang til et attraktivt lønsikringprodukt, der bl.a. er landets billigste.

Medlemmerne af Din Sundhedsfaglige A-kasse vælger selv, om de ønsker at tilkøbe lønsikring. De kan sikre op til 80 pct. af deres nuværende løn, men beslutter selv hvor stor en andel af deres løn, de ønsker at sikre. Lønsikring giver ikke alene tryghed ved ledighed men også i tilfælde af sygdom og sygedagpengeforløb.



Priseksempel

Bruttoløn:
32.903 kr.



Dagpenge u. lønsikring: 19.322 kr.

Dagpenge m. lønsikring: 25.322 kr.

Ekstra indtægt: 6.000 kr.

Pris for lønsikring pr. mdr.: 84,90 kr.

Med en lønsikring fra os får du:

- Ekstra udbetaling fra 1. dag som ufrivillig ledig
- Op til 20.000 kr. udbetalt oveni dagpengene
- Dækning hvis du bliver ramt af sygdom
- En af landets billigste lønsikringer





Landets billigste lønsikring

I samarbejde med Bauta Forsikring tilbyder vi vores medlemmer en lønsikring, der både er billig og attraktiv. Lønsikringen giver mulighed for at supplere dagpenge med et beløb, der kan få økonomien til at hænge bedre sammen ved ledighed eller sygdom.

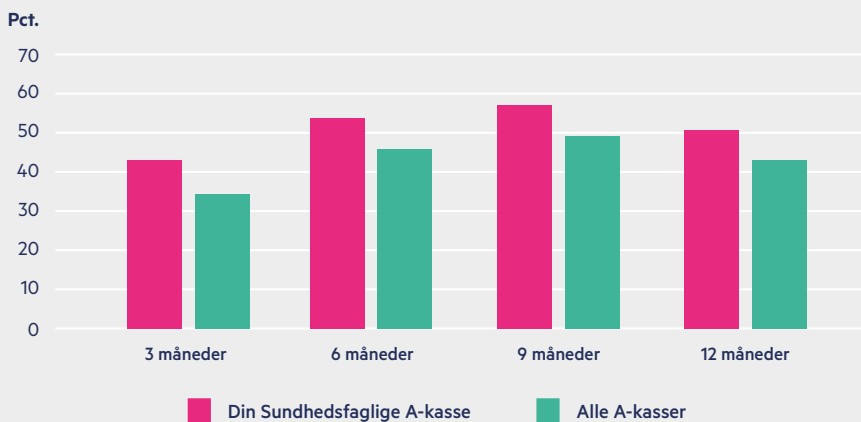
Et stigende antal medlemmer har tilvalgt ny individuel lønsikring i 2020.



Hurtigt i arbejde

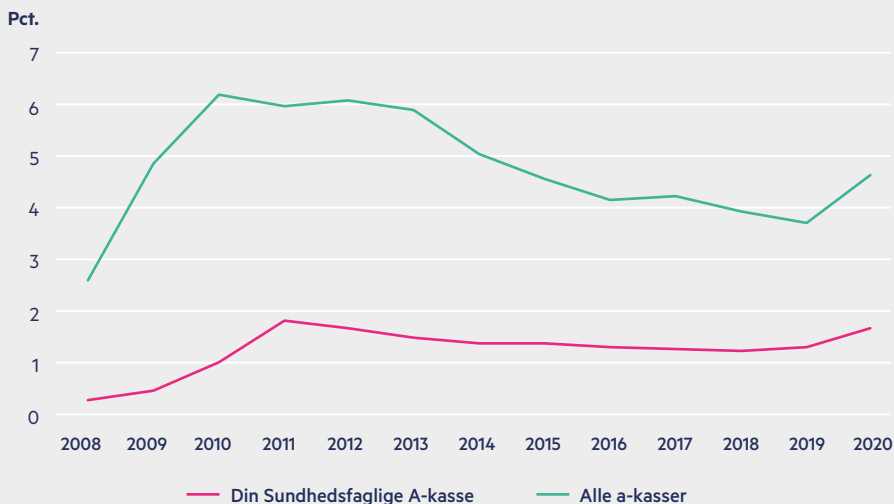
Når vores medlemmer bliver ledige, kommer de hurtigt tilbage i arbejde. To ud af tre ledige i Din Sundhedsfaglige A-kasse er tilbage i arbejde efter tre måneder.

Ledige tilbage i job



Udvikling i antallet af ledige

I gennemsnit er under 2 pct. af vores medlemmer berørt af ledighed. Selv om ledigheden steg midlertidigt i forbindelse med covid-19, har ledigheden blandt vores medlemmer i flere år ligget stabilt - og væsentligt under den strukturelle ledighed. Tabellen er baseret på fuldtidsledige.



Trygt fra studieliv til arbejdsliv

Det giver mening at være medlem af en a-kasse – også når man er studerende. Vi møder de studerende på en stor del af landets uddannelsesinstitutioner og i livesendinger på Facebook, hvor vi bl.a. sætter fokus på tidlig jobsøgning. Og vi kan se, at det er med til at skabe en bedre overgang fra studie til arbejdsliv. I en undersøgelse blandt vores nyuddannede medlemmer svarer otte ud af ti, at de har søgt job, før de afsluttede deres studie. For to ud af tre betyder det, at de har fået job og været ude og gøre en forskel for patienterne allerede fra den første dag som nyuddannet.

2 ud af 3

Fik job som færdiguddannet på baggrund af en ansøgning, de sendte før dimission.

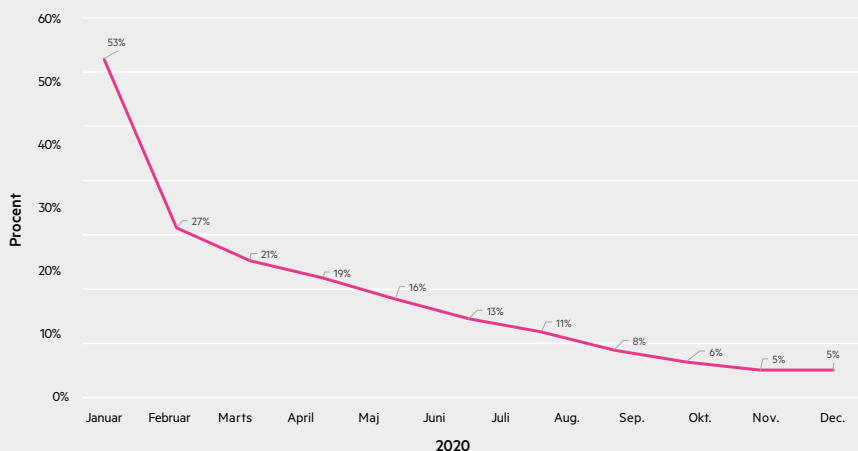
8 ud af 10

Sundhedsfaglige dimittender starter jobsøgningen, inden de har afsluttet studiet.

Tidlig jobsøgning giver markante resultater

Din Sundhedsfaglige A-kasse tilbyder bl.a. sparring på cv, ansøgning og jobsamtale til vores studiemedlemmer og er med til at sikre, at de tidligt får fokus på at søge job. Tre måneder efter sidste eksamen er kun én ud af fire dimittender fortsat ledig.

Ledighedsberørte dimittender – Januar-årgang 2020



Din Sundhedsfaglige A-kasse skaber **tryghed og overskud** gennem hele arbejdslivet





Studerende

- Sparring på ansøgning og CV
- Temamøder
- Socialrådgivning



Akademikere

- Temamøder
- Karriereafklaring
- Stressvejledning
- Webinar
- Socialrådgivning



Ramt af sygdom

- Socialrådgivning
- Vejledning om fleksjob
- Stressvejledning
- Temamøder



Nyuddannede

- Mulighed for dagpenge
- Temamøder for nyuddannede
- Stressvejledning
- Karrieresamtaler
- Socialrådgivning



På barsel

- Vejledning om barsel hos vores socialfaglige konsulenter, hvis du er ledig
- Sparring om job og karriere



Ledig

- Dagpenge
- Sparring på CV og ansøgning
- Temamøder
- Sparringsamtaler
- DSAjobsøger



Selvstændig

- Temamøder for selvstændige
- Målrettet vejledning om dagpenge
- Supplerende dagpenge
- Stressvejledning



Ledere

- Ledersparring
- Temamøder for ledere
- Stressvejledning
- Socialrådgivning



Senior/Efterløbner

- Særlig indsats til ledige 50+
- Møder m. PKA om efterløn og pension
- Skattefri præmie
- Efterløn
- Vejledning om arbejde, udlandsophold m.m.



Tryk vejledning om forsikring

Vi sagde velkommen mere end 80.000 gange i 2020. Vores medlemmer skal føle sig trygge, når de ringer til os, og her er det afgørende, at de bliver mødt af en venlig stemme, der guider dem rette vej. I januar og juni har vi en særlig hotline, der sikrer klar besked og høj telefonservice til vores mange nyuddannede medlemmer.

Gennem de seneste år har alle medarbejdere deltaget i et forløb med både teori og praktisk træning, og alle tilbydes løbende kollegasparring af interne servicepartnere.

**Medlemmernes tilfredshed med
telefonservice i vores forsikringsafdeling:**





Velkommen til
Din Sundhedsfaglige
A-kasse



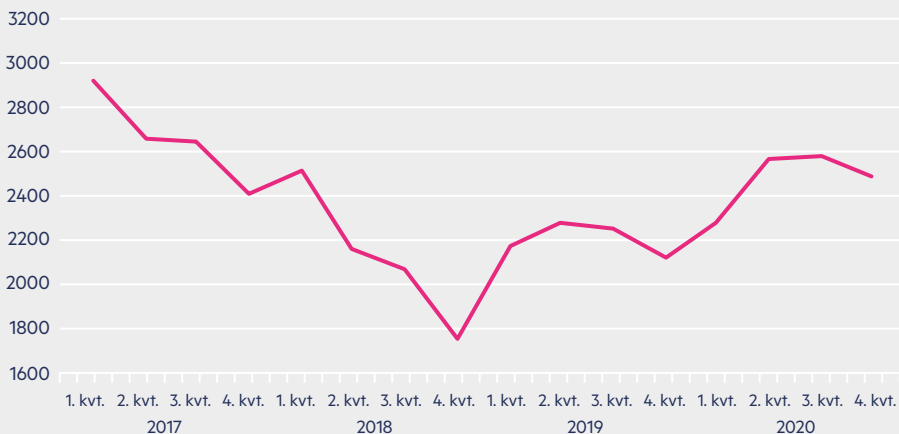
80.411

Vi sagde **Velkommen til
Din Sundhedsfaglige A-kasse** mere
end 80.000 gange, når vores
medlemmer ringede.

Færre efterlønnere

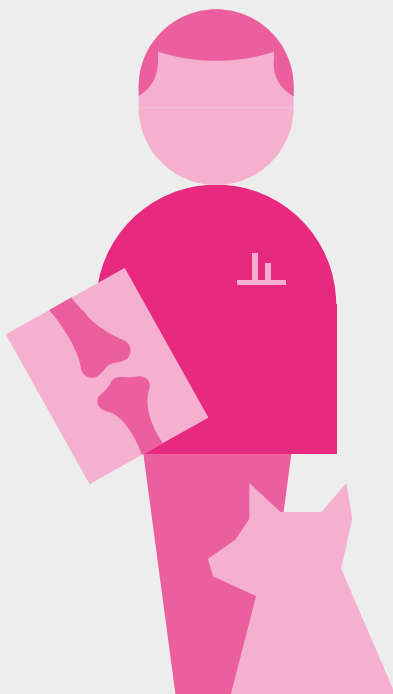
Trods en lille stigning i antallet af efterlønnere i 2020, falder antallet af efterlønnere generelt. Vi forventer, at det er en udvikling, der fortsætter.

Medlemmer på efterløn



Fleksibel efterløn

Hver fjerde af vores ca. 2.600 efterlønnere kombinerer efterløn og arbejde.



Lovpligtige møder



Vi har afholdt CV-møder for

4.444

ledige medlemmer

Vi har afholdt rådighedsmøder for

1.369

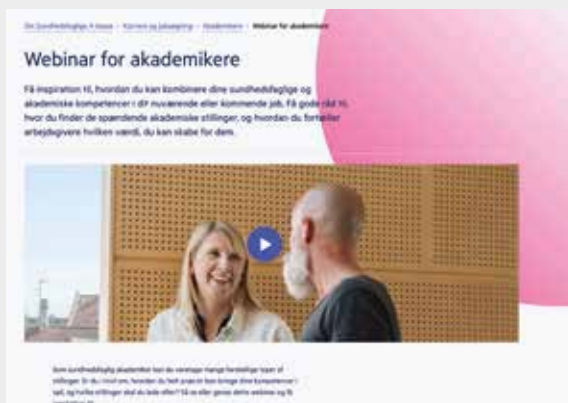
ledige medlemmer

Karrieretilbud er spydspids i vores arbejde

Hvert år er vores karrierekonsulenter og socialfaglige konsulenter i kontakt med mere end 20.000 medlemmer – både ledige og beskæftigede. De møder dem bl.a. til individuelle karrieresamtaler, temamøder eller CV-møder. Vi udvikler løbende nye medlemstilbud og bestræber os på, at de rammer bredt, og guider såvel ledige som beskæftigede til tryghed og handlekraft.

Webinar for akademikere

Flere af vores medlemmer vælger at læse videre og udbygger deres professionsbachelor med akademiske kompetencer. Det er en spændende udvikling, som vi følger tæt, og vi står klar med sparring og rådgivning til vores akademiske medlemmer. Et af de webinarer, vi udbød i 2020, var netop målrettet denne medlemsgruppe. Her stillede vi bl.a. skarpt på, hvordan man finder den rette kombination af de sundhedsfaglige og akademiske kompetencer. Vi gav også gode råd til, hvor man finder de spændende akademiske stillinger, og hvordan man fortæller arbejdsgivere om den værdi, man kan skabe for dem som akademikere.



Se webinaret på:

dsa.dk/webinar/akademiker

164 Socialrådgivningsamtaler
får en tilfredshedsscore på:

9,9 ud af **10**



150 Samtaler om stressvejledning
får en tilfredshedsscore på:

9,1 ud af **10**



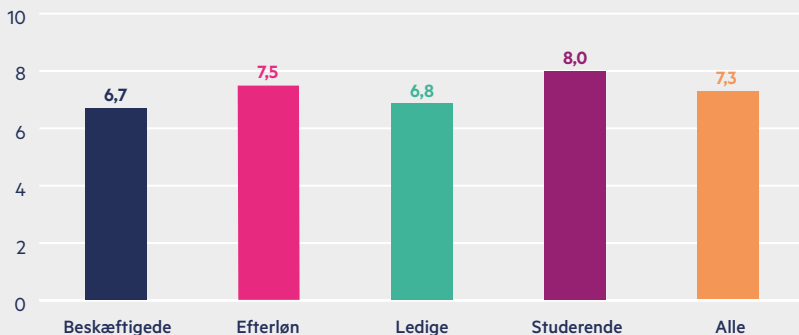
694 Karrieresamtaler
får en tilfredshedsscore på:

9,1 ud af **10**

Tilfredse medlemmer

Den gennemsnitlige tilfredshed fordelt på vores medlemsgrupper

I 2020 vurderer vores forskellige medlemsgrupper Din Sundhedsfaglige A-kasse således på en skala fra 0-10, hvor 10 er meget tilfreds:



Sundhedsfaglig profil er vigtig

Vi er godt rustet til at vejlede vores medlemmer om job og karriere på det sundhedsfaglige område. Vores karrierekonsulenter har alle en sundhedsprofessionel uddannelse og praktisk erfaring fra sundhedssektoren. De har desuden professionel erfaring med bl.a. ledelse, rekruttering, coaching og har taget en diplomuddannelse i virksomhedsindsats. Det har stor betydning for vores medlemmer, at vi kender deres fag og kan give målrettet sundhedsfaglig sparring.

På en skala fra 0-10, hvor vigtigt er det for dig, at vores karrierekonsulenter har en sundhedsfaglig uddannelse?

2020



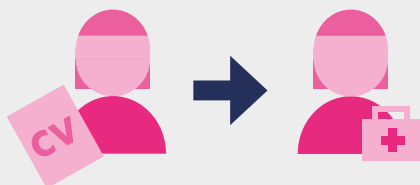
Frugtbart samarbejde med arbejdsgivere

Jobmatch er en central del af vores arbejde. Vi har en tæt dialog med sundhedsfaglige arbejdsgivere og får ledige stillinger ind direkte, som vi videreformidler til vores medlemmer – ledige såvel som beskæftigede.

Vores karrierekonsulenter deler vores viden om aktuelle jobåbninger til CV-møder, karrieresamtaler, ved telefonisk sparring og i mødet med medlemmerne generelt.

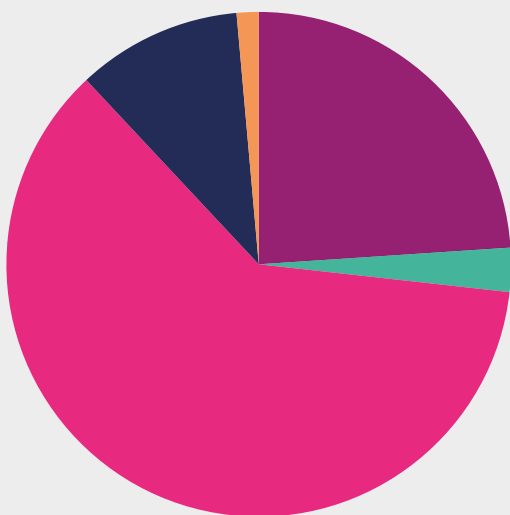
Vi arbejder opsøgende over for både offentlige og private sundhedsfaglige arbejdsgivere. I 2020 har vi hjulpet med at finde kompetente medarbejdere til 142 ledige stillinger – til stor glæde for virksomheder, medlemmer og samfund.

Derudover har vi indgået rekrutteringsaftaler med virksomheder. Vi har nu et formelt samarbejde med mere end 20 virksomheder.



142 ledige stillinger formidlet om året

Det svarer til **12 stillinger** om måneden



Vi hjælper arbejdsgivere med at rekruttere inden for alle faggrupper.

- Bioanalytikere (2)
- Ergoterapeuter (15)
- Fysioterapeuter (87)
- Jordemødre (4)
- Sygeplejersker (34)
- Radiografer (0)

Vi har over 99.000 medlemmer – Har du et ledigt job?

Vi hjælper dig med at rekruttere, hvis du har et akut behov for en sundhedsprofessionel medarbejder.

**Benyt vores
service
helt gratis**

Sådan hjælper vi

Vi sikrer, at du altid kun bliver præsenteret for kvalificerede kandidater til dit job. Vi kan hjælpe på to måder:

1.

Vi jobmatcher kvalificerede ledige direkte til din stilling eller deler opslaget med vores 99.000 medlemmer – ledige som beskæftigede.

2.

Har du ofte ledige stillinger eller svært ved at rekruttere, kan vi tilbyde dig et strategisk samarbejde.

Sådan gør du

Kontakt vores karrierekonsulenter på tlf. 33 15 10 66 eller udfyld formularen på dsa.dk/nymedarbejder.

Din
Sundhedsfaglige
A-kasse

