



Tal og Fakta om

Din Sundhedsfaglige A-kasse

Vi skaber overskud til at gøre en forskel for andre

Din
Sundhedsfaglige
A-kasse



Tryghed giver overskud

Din Sundhedsfaglige A-kasse skal være den sikre base, når vores medlemmer bliver ledige eller syge. Og vi skal være deres coachende partner, når de ønsker inspiration og sparring til arbejdslivet.

Det gør mig stolt, at vi som landets eneste sundhedsfaglige a-kasse har en stærk tilknytning til sundhedssektoren og en dyb indsigt i det sundhedsfaglige arbejdsmarked. Vi indgår partnerskaber med sundhedsfaglige arbejdsgivere, og vi justerer vores tilbud til medlemmerne, så de følger med udviklingen på arbejdsmarkedet. Vi ved, hvad vi taler om, når vi har medlemmerne i røret eller repræsenterer dem i politiske debatter. På den måde kan vi være en tæt sparringspartner for vores medlemmer og give dem overskud til at gøre en forskel for andre.

I folderen her kan I dykke ned i tallene og få et konkret indblik i de resultater, vi har skabt for vores medlemmer.

Tallene er baseret på vores arbejde i 2019.

Forsikringsydelser – dagpenge og efterløn – er fortsat kernen i vores arbejde. Men vi er ikke kun a-kasse i traditionel forstand. Vi ønsker at være en partner for vores medlemmer. Vi vil stå bagved, ved siden af eller gå foran dem i deres arbejdsliv og give dem tryghed. Når man er tryk, har man nemlig overskud til mere. Til familien, til jobsøgning eller til at udvikle karrieren.

God læselyst!

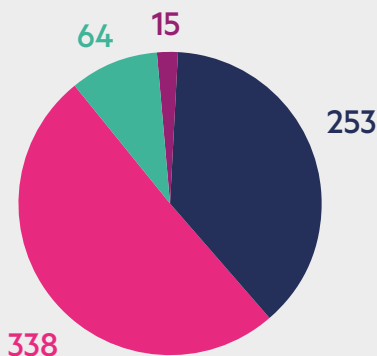


Anni Pilgaard

Formand for Din Sundhedsfaglige A-kasse

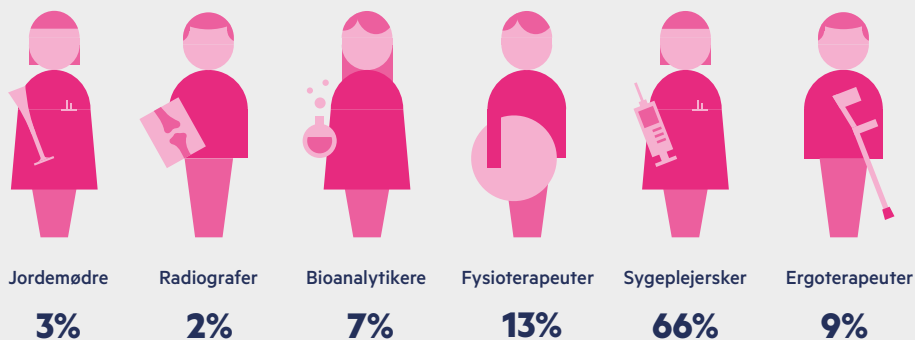
I 2019 udbetalte vi 682 mio. kr. til vores medlemmer.

- Dagpenge
- Efterløn
- Skattefri præmie (efterløn)
- Feriedagpenge



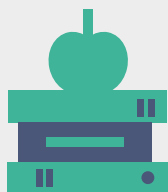
Vores sundhedsfaglige medlemmer

Vi har 97.218 medlemmer fordelt på:



91.335

Ordinære medlemmer



5.883

Studiemedlemmer

Seniorer kommer hurtigere i job med håndholdt indsats

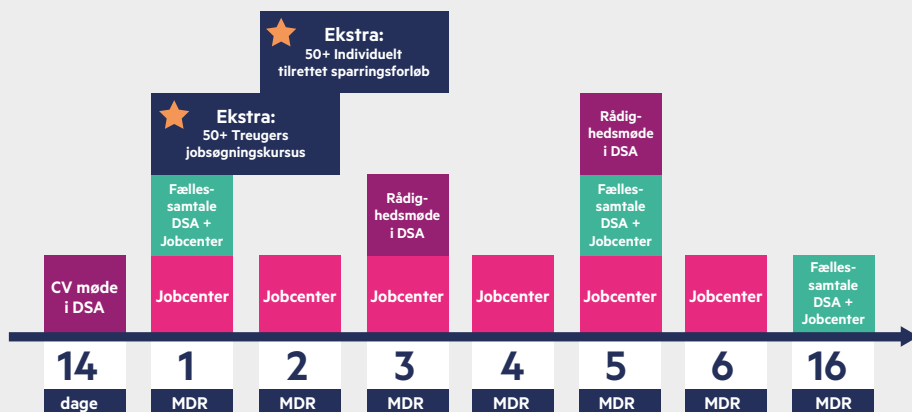
Flere kommer hurtigere i job, når vi har frie hænder til at planlægge kontaktføløbet med vores medlemmer de første måneder, de er ledige. Det viser vores erfaringer fra flere forskellige projekter – herunder **Projekt Turn Around 50+**.

Ledige, der har rundet de 50 år, har ofte sværere ved at finde et nyt job. Erfaringer fra Projekt Turn Around 50+ viser, at vi kan hjælpe denne gruppe markant hurtigere i job, når vi giver dem en særlig intensiv jobrettet indsats. Deltagerne i projektet har bl.a. fået et treugers jobsøgningskursus med fokus på den enkeltes udfordringer. Herefter har vores sundhedsfaglige karrierekonsulenter fulgt op med individuelt tilrettelagte sparringsforløb.

Deltagerne til Projekt Turn Around 50+ blev aktivt udsøgt inden vores CV-møder og inviteret til at deltage i forløbet. Når vi efterfølgende screenede vores medlemmer på CV-mødet, fulgte vi op på invitationerne. Screening af deltagerne er en fast del af vores CV-møder – også udover projektet. Screeningskriterierne er velovervejede og gennemprøvede og giver os mulighed for at udpege, hvem der er i risiko for langtidsledighed, og hvem der med stor sandsynlighed går hurtigt i job.

Projekt Turn Around 50+ er kørt i et samarbejde med Lærernes A-kasse og BUPL-A. Projektet er finansieret af STAR's seniorpulje. Din Sundhedsfaglige A-kasse har fået en ny bevilling fra samme pulje til et nyt 2-årigt seniorprojekt. Det er søsat i 2019 og løber i hele 2020 i samarbejde med Lærernes A-kasse, BUPL-A og Socialpædagogernes A-kasse.

Figur: Kontaktføløb for deltagere i Projekt Turn Around 50+ i 2017 og 2018



Projektet Turn Around 50+ er et tilbud, som vores ledige medlemmer over 50 år har kunne benytte i perioden 2017 og 2020. I forbindelse med projektet har vi i kraft af en tidlig, aktiv beskæftigelsesindsats med fokus på den enkeltes behov været 68 pct. bedre til at få medlemmerne i job allerede efter 3 måneder:

Efter tre måneder var

7 ud af 10
selvforsørgende

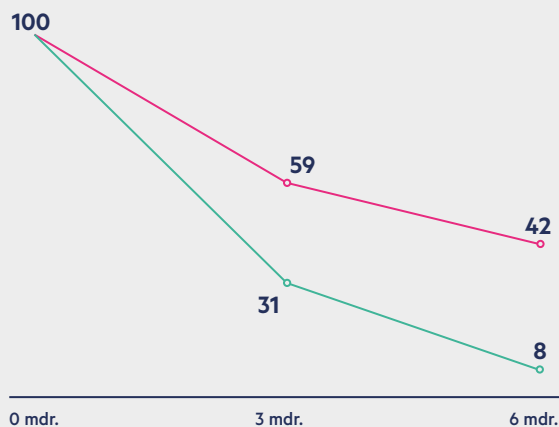
Efter seks måneder var

9 ud af 10
selvforsørgende

“

89 pct. af deltagerne følte sig bedre klædt på til at finde job efter at have deltaget i **Projekt Turn Around 50+**.

Ledige medlemmer over 50 år, der er på dagpenge



Deltagere i **Projekt Turn Around 50+** kommer væsentligt hurtigere i job, når vi sammenligner med medlemmer i samme alder opstillet i en kontrolgruppe.

Forløbet med 50+ har kostet 6.135 kr. pr. deltager – svarende til 7 dages dagpenge.

— Alle ledige DSA-medlemmer 50+ — Ledige DSA-deltagere i projektet 50+

Flere tegner lønsikring

Det er ikke ualmindeligt, at indkomsten bliver tæt på halveret, når vores medlemmer går fra løn til dagpenge. Politiske prioriteringer har betydet, at den arbejdsløshedsforsikring, der skal skabe tryghed og økonomisk sikkerhed for den enkelte, er faldet 20 pct. i værdi de sidste 20 år.

Politisk er det besluttet, at dagpenge følger en vækstkurve, der er ligger under den almindelige lønudvikling. Som konsekvens har vores ledige i dag langt færre penge til rådighed.

Når man udhuler dagpengenes værdi, slår den danske model revner, og alternativer til den kendte fælles dagpengeforsikring bryder frem.

Som a-kasse skal vi fremme tryghed hos vores medlemmer, men vi kan se, at dagpenge ofte ikke rækker. For at tilbyde en større økonomisk sikkerhed har vi i samarbejde med Bauta Forsikring sikret vores medlemmer adgang til et attraktivt lønsikringsprodukt, der bl.a. er landets billigste.

Medlemmerne af Din Sundhedsfaglige A-kasse vælger selv, om de ønsker at tilkøbe lønsikring. De kan sikre op til 80 pct. af deres nuværende løn, men beslutter selv, hvor stor en andel af deres løn, de ønsker at sikre. Lønsikring giver ikke alene tryghed ved ledighed, men også i tilfælde af sygdom og sygedagpengeforløb.

Sygeplejerske

29 år

Bruttoløn: 31.354 kr.

Bor til leje – har en bil



Dagpenge u. lønsikring: 19.083 kr.

Dagpenge m. lønsikring: 25.083 kr.

Ekstra indtægt: 6.000 kr.

Pris for lønsikring: 84,90 kr./mdr.

Fysioterapeut

47 år

Bruttoløn: 35.104 kr.

Eget hus – nybagt far



Dagpenge u. lønsikring: 19.083 kr.

Dagpenge m. lønsikring: 28.083 kr.

Ekstra indtægt: 9.000 kr.

Pris for lønsikring: 127,35 kr./mdr.



Landets billigste lønsikring

I samarbejde med Bauta Forsikring tilbyder vi vores medlemmer en lønsikring, der både er billig og attraktiv. Lønsikringen giver mulighed for at supplere dagpenge med et beløb, der kan få økonomien til at hænge bedre sammen ved ledighed eller sygdom.

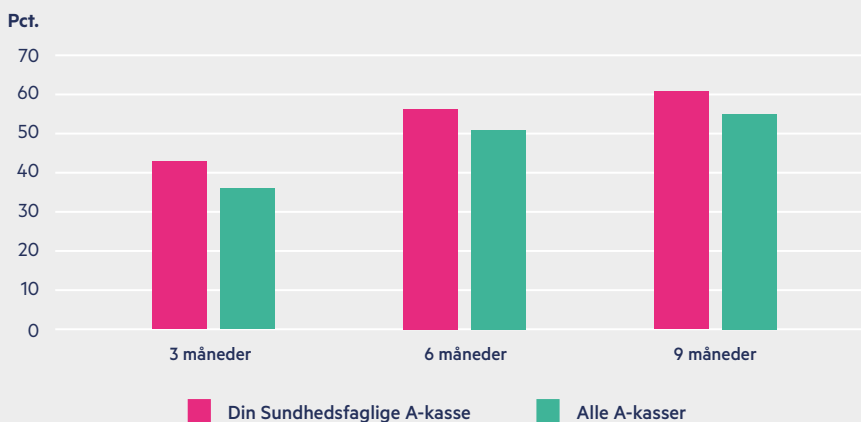
Et stigende antal medlemmer har tilvalgt ny individuel lønsikring i 2019.



Hurtigt i arbejde

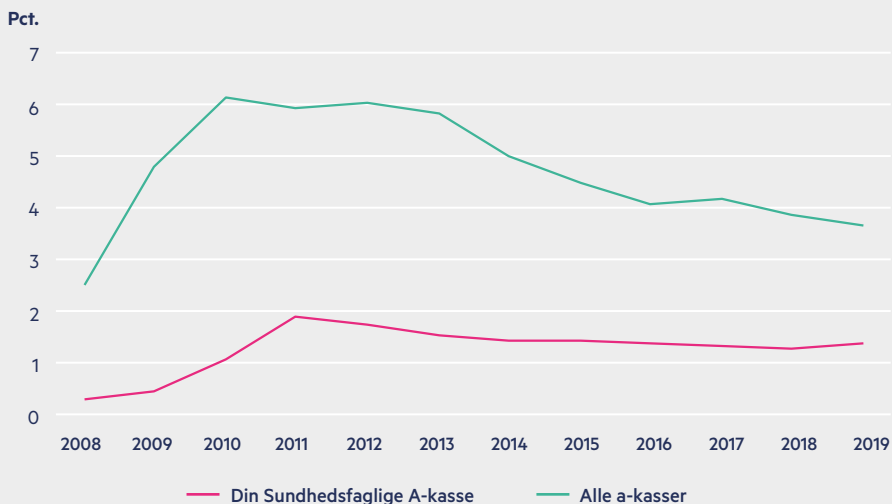
Når vores medlemmer bliver ledige, kommer de hurtigt tilbage i arbejde. To ud af tre ledige i Din Sundhedsfaglige A-kasse er tilbage i arbejde efter tre måneder.

Ledige tilbage i job



Udvikling i antallet af ledige

I gennemsnit er under 2 pct. af vores medlemmer er berørt af ledighed. Ledigheden har i flere år ligget stabilt – og væsentligt under den strukturelle ledighed. Tabellen er baseret på fuldtidsledige.



Trygt fra studieliv til arbejdsliv

Det giver mening at være medlem af en a-kasse - også når man er studerende. Vi møder de studerende på alle landets professionshøjskoler, hvor vi bl.a. sætter fokus på tidlig jobsøgning. Og vi kan se, at det er med til at skabe en bedre overgang fra studie til arbejdsliv. I en ny undersøgelse blandt vores nyuddannede medlemmer svarer otte ud af ti, at de har søgt job, før de afsluttede deres studie. For to ud af tre betyder det, at de har fået job og været ude og gøre en forskel for patienterne allerede fra den første dag som nyuddannet.

Se flere resultater fra vores undersøgelse om jobsøgning blandt nyuddannede på dsa.dk/dimittendsurvey.

2 ud af 3

Fik job som færdiguddannet på baggrund af en ansøgning, de sendte før dimission.

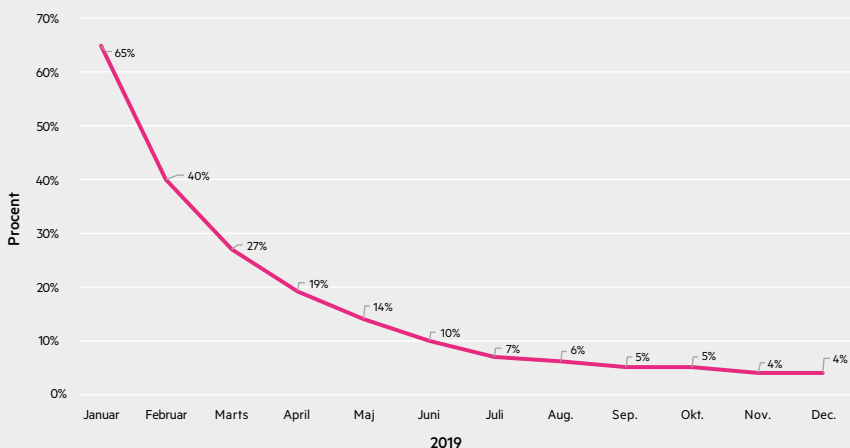
8 ud af 10

Sundhedsfaglige dimittender starter jobsøgningen inden de har afsluttet studiet.

Tidlig jobsøgning giver markante resultater

Din Sundhedsfaglige A-kasse tilbyder bl.a. sparring på cv, ansøgning og jobsamtale til vores studiemedlemmer og er med til at sikre, at de tidligt får fokus på at søge job. Tre måneder efter sidste eksamen er kun én ud af fire dimittender fortsat ledig.

Ledighedsberørte dimittender – Januar-årgang 2019



Din Sundhedsfaglige A-kasse skaber **tryghed og overskud** gennem hele arbejdslivet





Studerende

- Sparring på ansøgning og CV
- Temamøder
- Studieunivers
- Socialrådgivning



Akademikere

- Temamøder for akademikere
- Karriereafklaring
- Stressvejledning
- Webinar



På barsel

- Vejledning om barsel, hvis du er ledig
- Karriereunivers



Nyuddannede

- Mulighed for dagpenge
- Temamøder for nyuddannede
- Stressvejledning
- Karrieresamtaler
- Karriereunivers



Ramt af sygdom

- Socialrådgivning
- Vejledning om fleksjob
- Stressvejledning
- Temamøder
- Karriereunivers



Ledig

- Dagpenge
- Sparring på CV og ansøgning
- Temamøder
- Sparringsamtaler
- DSAjobsøger



Selvstændig

- Temamøder for selvstændige
- Karriereunivers
- Måltrettet vejledning om dagpenge
- Supplerende dagpenge
- Stressvejledning



Ledere

- Ledersparring
- Temamøder for ledere
- Stressvejledning
- Karriereunivers



Senior/Efterløbner

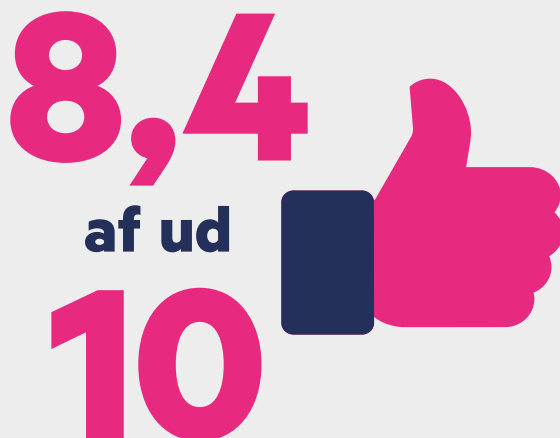
- Særlig indsats til ledige 50+
- Møder m. PKA om efterløn og pension
- Skattefri præmie
- Efterløn
- Vejledning om arbejde, udlandsophold m.m.

Tryk vejledning om forsikring

Vi sagde Velkommen på telefonen mere end 69.000 gange i 2019. Vores medlemmer skal føle sig trygge, når de ringer til os, og her er det afgørende, at de bliver mødt af en venlig stemme, der guider dem rette vej. Derfor investerer vi løbende i uddannelse og kompetenceudvikling inden for god telefonservice.

Gennem de seneste år har alle medarbejdere deltaget i et forløb med både teori og praktisk træning, og alle tilbydes løbende kollegasparring af interne servicepartnere.

**Medlemmernes tilfredshed med
telefonservice i vores forsikringsafdeling:**





Velkommen til
Din Sundhedsfaglige
A-kasse



69.436



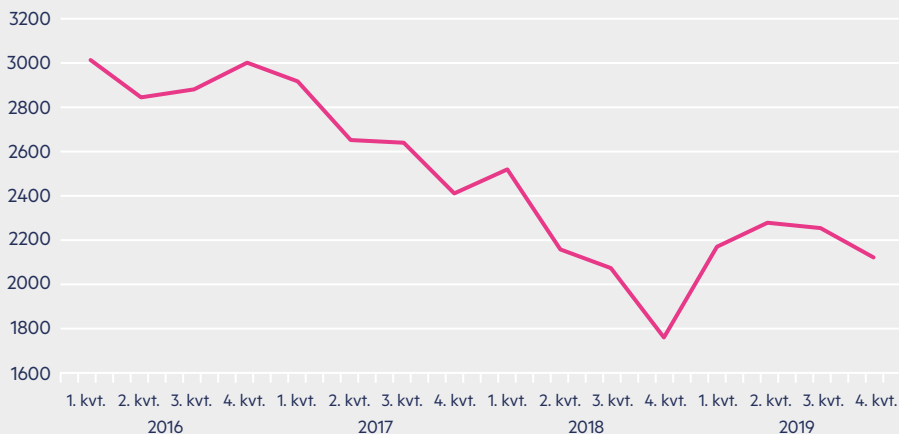
49.057

Vi sagde **Velkommen til
Din Sundhedsfaglige A-kasse**
mere end 100.000 gange, når vores
medlemmer ringede eller skrev.

Færre efterlønnere

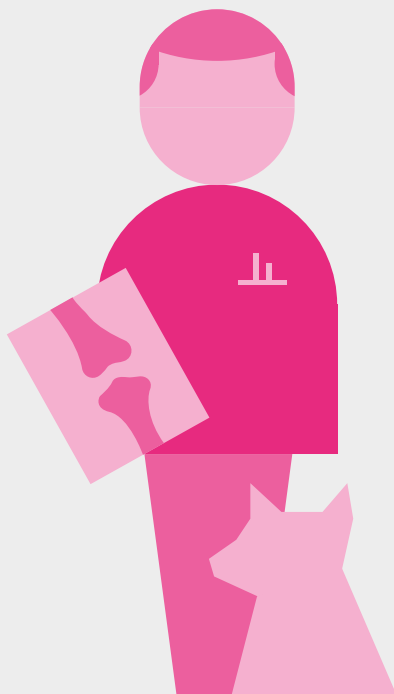
Trods en lille stigning i antallet af efterlønnere i 2019, falder antallet af efterlønnere generelt i forventer, at det er en udvikling, der fortsætter.

Medlemmer på efterløn



Fleksibel efterløn

Hver fjerde af vores ca. 2.200 efterlønnere kombinerer efterløn og arbejde.



Lovpligtige møder



Vi har afholdt CV-møder for

6.274

ledige medlemmer

Vi har afholdt rådighedsmøder for

3.062

ledige medlemmer

Karrieretilbud er spydspids i vores arbejde

Hvert år er vores karrierekonsulenter og socialfaglige konsulenter i kontakt med mere end 20.000 medlemmer – både ledige og beskæftigede. De møder dem bl.a. til individuelle karrieresamtaler, temamøder eller CV-møder. Vi udvikler løbende nye medlemstilbud og bestræber os på, at de rammer bredt, og guider såvel ledige som beskæftigede til tryghed og handlekraft.

WEBINAR: LINKEDIN FOR SUNDHEDSFAGLIGE

LinkedIn er et fantastisk værktøj, der kan styrke og udfylde dit professionelle netværk. Har du en profil, du ikke ved, hvordan du skal bruge, så kom med på vores webinar. Det er skreddersyet til sundhedsfaglige som dig.

Webinaret er afholdt. Du kan se eller gense det her:



Om webinarer: LinkedIn for sundhedsfaglige

Du får inspiration til, hvordan du kan optimere din profil, og blive inspireret til hvordan du kan bruge LinkedIn aktivt til at søge job eller netværke med andre møder for dit fag. På webinarer får du alle gode råd og svar af Morten Yuuri – en af Danmarks førende LinkedIn specialister. Vi har sammen skreddersyet et webinar, hvor du får de vigtigste pointer på 45 min.

Vi ønsker at være aktivt involveret i vores medlemmers sundhedsfaglige arbejdsliv. Derfor har vi i 2019 bl.a. udviklet webinarer om LinkedIn og positiv psykologi som et nyt digitalt karrieretilbud, der bringer os tættere på medlemmerne. Find alle webinarer og vores øvrige karrieretilbud på dsa.dk/karriereunivers.

223 Socialrådgivningsamtaler
får en tilfredshedsscore på:

9,3 ud af **10**



142 Stressvejledningssamtaler
får en tilfredshedsscore på:

9,6 ud af **10**



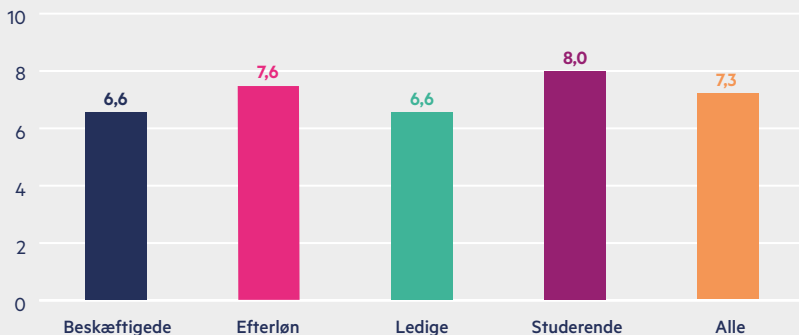
702 Karrieresamtaler
får en tilfredshedsscore på:

9,6 ud af **10**

Tilfredse medlemmer

Den gennemsnitlige tilfredshed fordelt på vores medlemsgrupper

I 2019 vurderer vores forskellige medlemsgrupper Din Sundhedsfaglige A-kasse således på en skala fra 0-10, hvor 10 er meget tilfreds:

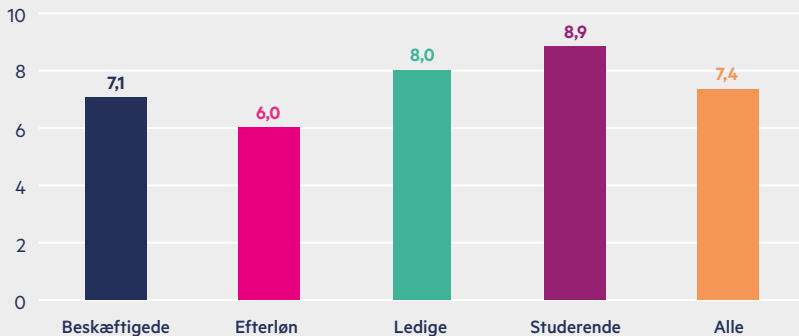


Sundhedsfaglig profil er vigtig

Vi er godt rustet til at vejlede vores medlemmer om job og karriere på det sundhedsfaglige område. Vores karrierekonsulenter har alle en sundhedsprofessionel uddannelse og praktisk erfaring fra sundhedssektoren. De har desuden professionel erfaring med bl.a. ledelse, rekruttering, coaching og har taget en diplomuddannelse i virksomhedsindsats. Det har stor betydning for vores medlemmer, at vi kender deres fag og kan give målrettet sundhedsfaglig sparring.

På en skala fra 0-10, hvor vigtigt er det for dig, at vores karrierekonsulenter har en sundhedsfaglig uddannelse?

2019



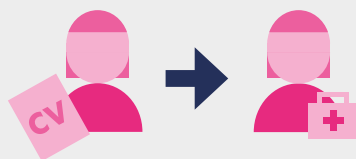
Frugtbart samarbejde med arbejdsgivere

Jobformidling er en central del af vores arbejde. Vi har en tæt dialog med sundhedsfaglige arbejdsgivere og får ledige stillinger ind direkte, som vi videreformidler til vores medlemmer – ledige såvel som beskæftigede.

Når vores karrierekonsulenter møder vores medlemmer medbringer vi altid mindst ét stillingsopslag, som vi vurderer er relevant for det konkrete medlem. Det gælder fx, når vi møder medlemmerne til fællessamtaler med jobcentret, CV-møder, rådighedsmøder og telefonisk sparring.

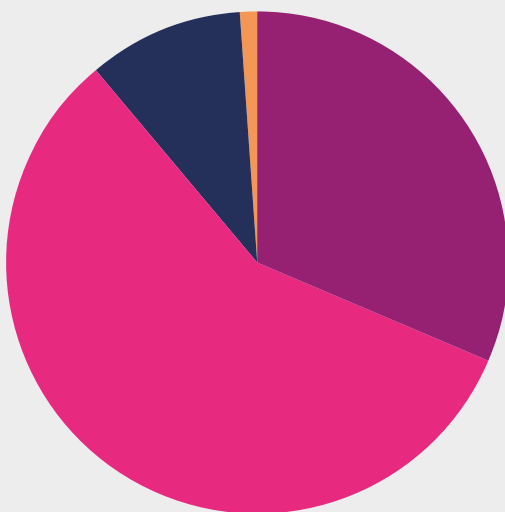
Vi arbejder opsøgende over for både offentlige og private sundhedsfaglige arbejdsgivere. I 2019 har vi hjulpet med at finde kompetente medarbejdere til 372 ledige stillinger – til stor glæde for virksomheder, medlemmer og samfund.

Derudover har vi indgået rekrutteringsaftaler med virksomheder. Vi har nu et formelt samarbejde med 12 virksomheder i alt.



372 ledige stillinger formidlet om året

Det svarer til **12 stillinger** om måneden



Vi har hjulpet arbejdsgivere med at rekruttere medarbejdere inden for alle faggrupper til 372 stillinger i 2019

- Bioanalytikere (4)
- Ergoterapeuter (37)
- Fysioterapeuter (214)
- Jordemødre (0)
- Sygeplejersker (117)
- Radiografer (0)

Vi har over 97.000 medlemmer – Har du et ledigt job?

Vi hjælper dig med at rekruttere, hvis du har et akut behov for en sundhedsprofessionel medarbejder.

**Benyt vores
service
helt gratis**

Sådan hjælper vi

Vi sikrer, at du altid kun bliver præsenteret for kvalificerede kandidater til dit job. Vi kan hjælpe på to måder:

1.

Vi henviser kvalificerede ledige direkte til din stilling eller deler opslaget med vores 97.000 medlemmer – ledige som beskæftigede.

2.

Har du ofte ledige stillinger eller svært ved at rekruttere, kan vi tilbyde dig et strategisk samarbejde.

Sådan gør du

Kontakt vores karrierekonsulenter på tlf. 33 15 10 66 eller udfyld formularen på dsa.dk/nymedarbejder.

Din
Sundhedsfaglige
A-kasse

